

LEITBILD

MOVIS AG



Mission

- _ Wir beraten Unternehmen und Mitarbeitende bei persönlichen und psychosozialen Fragen und Problemen.
- _ Wir verbessern die Leistungsfähigkeit und das Wohlbefinden von Menschen in der Arbeitswelt.
- _ Wir denken und handeln unternehmerisch und erarbeiten Gewinn.

Marktstrategie

- _ Wir sind Qualitäts- und Marktführer für externe Betriebliche Sozialberatung in der Schweiz.
- _ Durch Wachstum stärken wir unsere nationale Präsenz an bestehenden, zentralen Standorten.
- _ Mit Innovationen und Kooperationen schaffen wir zusätzlichen Kundennutzen und erschliessen uns neue Märkte.

Kunden und Produkte

- _ Unsere Kunden sind Unternehmen und Institutionen und deren Mitarbeitende.
- _ Pro Geschäftsfeld definieren wir Kompetenzfelder, benennen unsere LeistungsträgerInnen und betreiben ein aktives Wissensmanagement mit dem Ziel, den Kundennutzen zu steigern.
- _ In unserem Kerngeschäft – der Betrieblichen Sozialberatung – lancieren wir neue, klar differenzierte und auf die Kundenbedürfnisse abgestimmte Produkte.

Grundwerte

- _ Wir orientieren uns an einem humanistischen Menschenbild und bekennen uns zu einer sozial-liberalen Wirtschaftsordnung.
- _ Unser Verhalten richtet sich nach den ethischen und fachlichen Grundsätzen und Pflichten der Sozialen Arbeit (Berufskodex).

Beratungsphilosophie

- _ Das Hauptmerkmal unserer Beratung ist die Auftrags- und Zielorientierung.
- _ Unser Beratungsverständnis ist systemisch, ressourcen- und lösungsorientiert.

- _ Unsere Beratungen basieren auf Freiwilligkeit.
- _ Unsere Beraterinnen und Berater wahren das Berufsgeheimnis und behandeln Informationen über Klientinnen und Klienten als besonders schützenswerte Daten.

Mitarbeitende

- _ Wir beschäftigen Mitarbeitende mit Fachhochschulabschluss, erstklassigen Praxisreferenzen und einer gereiften Persönlichkeit.
- _ Wir fördern die Entwicklung unserer Mitarbeitenden gezielt und systematisch und gewährleisten überdurchschnittliche Weiterbildungsmöglichkeiten.
- _ Wir fördern die finanzielle Mitbeteiligung der Mitarbeitenden am Unternehmen und beteiligen sie am Erfolg sowie an wichtigen unternehmerischen Grundsatzfragen.
- _ Wir stärken die Eigenverantwortung der Mitarbeitenden für Auslastung und Umsatz.

Führung

- _ Die Führung mittels Zielvereinbarung ist unser Führungsprinzip.
- _ Jedes Geschäftsfeld/jede Region bildet eine eigene, gewinnbringende Organisationseinheit.
- _ Wir sorgen für einfache administrative Abläufe.
- _ Wir kommunizieren aktiv und schaffen Transparenz. Eine gute Feedback-Kultur ist uns wichtig.

www.movis.ch

**RUFEN SIE UNS AN –
WIR SIND FÜR SIE DA.**

movis
weiter kommen